



# Datenschutzhinweise für Bewerber

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Stelle in unserem Unternehmen.

Hiermit informieren wir Sie über die von uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen auf Grundlage der Artikel 13, 14 und 21 DS-GVO erhobenen personenbezogenen Daten sowie Ihre Rechte.

## 1. Verantwortlicher i. S. d. Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)

Luitpold Apotheke  
Luitpoldstraße 2  
95138 Bad Steben  
Inh. Karlheinz Ilius e.K.  
[www.medikamente-per-klick.de](http://www.medikamente-per-klick.de)

## 2. Datenschutzbeauftragter i. S. d. Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO)

In unserem Unternehmen haben wir einen Datenschutzbeauftragten benannt.

ITs Hein GmbH  
Andreas Hein  
Kulmbacher Straße 27b  
95460 Bad Berneck im Fichtelgebirge

Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an:  
E-Mail: [datenschutzbeauftragter@medikamente-per-klick.de](mailto:datenschutzbeauftragter@medikamente-per-klick.de)

## 3. Zwecke für die Erhebung/Verarbeitung personenbezogener Daten

In unserem Unternehmen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen und um eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen.

Darunter zu verstehen sind allgemeine Daten zu Ihrer Person wie Name, Anschrift, Kontaktdaten etc. sowie Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation.

## 4. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren ist Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO. Danach ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zulässig, soweit diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann unsererseits auch aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO zur Gel-

tendmachung unserer Ansprüche oder zur Abwehr von gegen uns geltend gemachten Rechtsansprüchen erforderlich sein. Unser berechtigtes Interesse ist hierbei unter anderem in der Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz zu sehen.

Für den Fall, dass Sie unserem Unternehmen eine Einwilligung zur weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten über den Bewerbungsprozess hinaus erteilt haben, werden Ihre Daten für einen Zeitraum von zwei Jahren in unseren Bewerber-Pool übernommen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist in dem Fall gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO gegeben. Die von Ihnen erteilte Einwilligung können Sie, mit Wirkung für die Zukunft, jederzeit widerrufen.

Sollte zwischen Ihnen und unserem Unternehmen ein Beschäftigungsverhältnis zustande kommen, können die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erteilten personenbezogenen Daten gemäß Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet werden, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

## 5. Empfänger der personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Personalabteilung und an die Verantwortlichen der jeweiligen Abteilung, in welcher eine Stellenneubesetzung erfolgen soll, weitergeleitet.

## 6. Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Europäischen Union verarbeitet.

## 7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Ihre im Rahmen des Bewerbungsverfahrens übermittelten personenbezogenen Daten werden sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Länger gespeichert werden Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies für die Geltendmachung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie in eine längere Speicherdauer Ihrer personenbezogenen Daten in einem Bewerber-Pool eingewilligt haben, werden Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf von zwei Jahren nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sollte es aufgrund des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und unserem Unterneh-



# Datenschutzhinweise für Bewerber

men kommen, werden Ihre personenbezogenen Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

## 8. Ihre Rechte als betroffene Person

Bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie gegenüber unserem Unternehmen

- gemäß Art. 15 DS-GVO ein **Recht auf Auskunft** über die von Ihnen verarbeiteten Daten,
- gemäß Art. 16 DS-GVO ein **Recht auf Berichtigung** Ihrer unrichtigen Daten,
- gemäß Art. 17 DS-GVO ein **Recht auf Löschung** Ihrer Daten,
- gemäß Art. 18 DS-GVO ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie
- gemäß Art. 20 DS-GVO ein **Recht auf Datenübertragbarkeit**.

Sollten sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund des Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO seitens unseres Unternehmens zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgte, ergeben, so können Sie jederzeit Ihr **Widerspruchsrecht** nach Art. 21. DS-GVO ausüben und der Datenverarbeitung widersprechen.

Darüber hinaus haben Sie gemäß Art. 7 Abs. 3 DS-GVO ein **Recht auf Widerruf** der unserem Unternehmen erteilten Einwilligungen. Ihr Widerrufsrecht können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ausüben. Das heißt, dass die bis zur Ausübung des Widerrufsrechts in unserem Unternehmen erfolgte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten weiterhin rechtmäßig bleibt.

Des Weiteren haben Sie gemäß Art. 77 DS-GVO ein **Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde** im Mitgliedsstaat des Auf-

enthaltensorts, des Arbeitsplatzes oder des Ortes, wo ein Verstoß potenziell stattgefunden hat, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die Regelungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verstößt.

In Bayern ist dies das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht.

## 9. Datenbereitstellung

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist die Bereitstellung personenbezogener Daten weder gesetzlich noch vertraglich normiert. Bestimmte personenbezogene Daten sind für die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens sowie die evtl. Abwicklung eines dadurch zustande kommenden Beschäftigungsverhältnisses notwendig. Ihre Eignung für die in Betracht kommende Stelle kann nur bewertet werden, wenn Sie unserem Unternehmen Informationen insbesondere zu Ihrer Ausbildung, Arbeitserfahrung, Ihren Fähigkeiten sowie Ihre Kontaktdaten zur Verfügung stellen.

Das Fehlen der relevanten personenbezogenen Daten in den Bewerbungsunterlagen hat zur Folge, dass Ihre Bewerbung keine Berücksichtigung im Bewerbungsverfahren finden wird.

## 10. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidungen die im Bewerbungsverfahren getroffen werden, beruhen nicht auf einer automatisierten Verarbeitung, so dass in unserem Unternehmen keine im Sinne des Art. 22 DS-GVO automatisierte Entscheidung im Einzelfall stattfindet.